



# Bijlage C

**Profielchets Bestuurder**

Vastgesteld op: 20 februari 2017

## **Inleiding**

Het profiel kent een zestal zwaartepunten:

- Ervaren bestuurder met verbindende bestuursstijl
- Bedrijfs- en organisatiekennis
- Volkshuisvestelijke kennis
- Ondernemend
- Maatschappelijk betrokken
- Persoonlijke kwaliteiten

### **Ervaren bestuurder met verbindende bestuursstijl**

De bestuurder dient een verbindende bestuursstijl te hebben. Er wordt verwacht dat de bestuurder zowel intern als extern in staat is partijen met elkaar te vinden en meer specifiek de corporatie te verbinden met haar belanghouders en met de omgeving.

De bestuurder dient te beschikken over politiek inzicht en ervaring met politieke en maatschappelijke processen. Hij/zij moet in staat zijn het corporatiebeleid en gemeentebeleid met elkaar te verbinden. Hij bevordert dat er in de regio met de drie gemeenten prestatieafspraken worden gemaakt en uitgevoerd. Gelet op de schaal van de organisatie en de interne en externe opgave is bestuurservaring van belang.

*Netwerken en onderhandelingskracht.*

### **Bedrijfs- en organisatiekennis**

De bestuurder is iemand die in staat is het strategische plan van de onderneming verder te operationaliseren en tot uitvoer te brengen. De bestuurder staat voor een doelmatige bedrijfsvoering. Hij heeft voldoende kennis van de financiële huishouding.

De bestuurder is in staat de nieuwe organisatie tot een eenheid te brengen en professioneel verder te ontwikkelen.

*Resultaatgerichtheid, motiverende kracht.*

### **Volkshuisvestelijke kennis**

De bestuurder is iemand die in staat is de volkshuisvestelijke ontwikkelingen in Zeeuws-Vlaanderen te vertalen naar een heldere portefeuillestrategie, waarin tijdig en goed gedoseerd wordt ingespeeld op de noodzakelijke transitie van de voorraad.

De bestuurder heeft kennis van vastgoedontwikkeling, -beheer en –exploitatie, zodat hij in staat is het bezit van de corporatie nu en in de toekomst optimaal te laten exploiteren en te transformeren.

*Helikopterview en toetsend vermogen.*

## **Ondernemend**

De bestuurder is iemand die ondernemend is en initiatief en durf toont zonder de risico's uit het oog te verliezen. Ambitie, lef en ondernemerszin, passend bij de ambities van de organisatie en bij het werkgebied, mogen niet ontbreken. Ook open staan voor nieuwe ideeën en innovaties wordt van belang geacht.

*Doelgerichtheid en innovatief.*

## **Maatschappelijk betrokken**

Maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met woningcorporaties, bouwen en met maatschappelijke thema's als volkshuisvesting, zorg en welzijn is vereist. Het is van belang dat de kandidaat ervaring heeft met het leiden van een maatschappelijke onderneming en 'feeling' heeft met het indirect leiding geven aan een relatief groot aantal mensen.

Kortom: iemand die stevig in de schoenen staat en zowel mensen binnen de organisatie als belanghouders kan stimuleren en verbinden; een open iemand die staat voor zijn/haar mensen en ze kan inspireren, loyaal is, maar wanneer nodig ook standvastig en duidelijk kan zijn. Iemand die betrokken is bij de regio Zeeuws-Vlaanderen.

*Overtuigingskracht, betrouwbaarheid.*

## **Persoonlijke kwaliteiten**

In essentie draait het niet alleen om (analytische) intelligentie, maar ook om emotionele intelligentie en ervaring. Naast de vakinhoudelijke kennis waarvoor intelligentie in analytische vaardigheden onmisbaar zijn, is voor het leiden van een woningcorporatie emotionele intelligentie onmisbaar. De volgende persoonlijke waarden zijn dan onder andere van belang:

- Open en eerlijk
- Gevoel voor verhoudingen
- Aanspreekbaar
- Zelfbewust, maar geen groot ego
- Verantwoordelijk

Inlevend vermogen en sociale vaardigheden zijn van wezenlijk belang.

## **Enkele essenties op een rij**

Kennis, ervaring en vaardigheden:

- Academisch werk- en denkniveau
- Aantoonbare kennis en affiniteit met de sector
- Aantoonbare bestuurlijke ervaring
- Gedegen bedrijfskundige en financiële expertise
- Inzicht in organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering
- Kennis van vastgoedontwikkeling en –beheer en exploitatie
- Goede communicator en netwerker
- Bewust van maatschappelijk rol van de corporatie
- Goed gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen
- Ondernemend, resultaatgericht
- Besluitvaardig